

**NOTA DE INFORMARE CANDIDATI
CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR LOR
PENTRU SCOPUL RECRUTARII**

1. Operatorul de date cu caracter personal

First Bank S.A. (denumita in continuare "Banca"), persoana juridica romana cu sediul social in Sos. Nicolae Titulescu nr. 29-31, sector 1, Bucuresti, Cod Unic de Inregistrare 7025592, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J40/1441/27.02.1995 si la Registrul Institutiiilor de Credit sub nr. RB-PJR-40-026/18.02.1999, in calitate de operator de date si potential angajator, prelucreaza datele dumneavoastra cu caracter personal, in conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor – "GDPR"), ale Legii nr.190/2018 privind masuri de punere in aplicare a Regulamentului General privind protectia datelor, si ale oricaror alte reglementari legale aplicabile privind prelucrarea si protectia datelor cu caracter personal, cu buna credinta si in realizarea scopurilor specificate in prezenta **Nota de informare**.

2. Persoanele vizate de prelucrare si datele cu caracter personal

In calitate de candidat pentru o pozitie in cadrul Bancii ("persoana vizata"), Banca poate prelucra urmatoarele date cu caracter personal cu privire la dumneavoastra:

- a) date personale de identificare: numele, prenumele, adresa de domiciliu, resedinta, data nasterii, numarul de telefon si adresa de email, nationalitatea, cetătenia, datele din cartea de identitate sau pasaportul, cum ar fi CNP, seria si numărul CI/Pasaportului, fotografia sau alte date de identificare în măsura în care sunt incluse în CV-ul dumneavoastra;
- b) date care permit verificarea conditiilor de eligibilitate si de selectie aferente procesului de recrutare: informatiile incluse în actele de studii, atestate/certificate profesionale sau atestate emise de autoritățile de reglementare, specifice postului, vizele de sedere în țară, referinte, note de interviu, evidente/rezultatele verificărilor anterioare angajării, experienta profesionala, informatii incluse în CV-ul persoanei vizate;
- c) conditii de angajare: evidente privind oferta de muncă, cum ar fi dar fara a ase limita la informatii privind salariul propus si oferit, bonusuri, beneficii, programul de lucru convenit, durata perioadei de probă, relatia de subordonare, adresa locului de munca, functia, ocupatia, date privind relocarea, daca este cazul;
- d) date privind sănătatea: detalii privind eventuale dizabilități sau restrictii de muncă ale persoanei vizate, daca este cazul;
- e) date referitoare la cazierul judiciar si/sau fiscal, după caz; în functie de pozitia pentru care aplicati, este posibil ca Banca să vă solicite cazierul judiciar si /sau cazierul fiscal, prelucrarea având la bază îndeplinirea unei obligatii legale;
- f) datele mentionate de dumneavoastra in declaratie de conflicte de interese, date cum ar fi: calitate de asociat/actionar/administrator pe care detineti in diverse companii, participatia pe care o detineti in cadrul acestora si alte eventuale informatii referitoare la aceste companii si activitatea desfasurata de dumneavoastra in cadrul acestora, gradul de rudenie/afinitate cu alti salariati ai Bancii si/sau cu reprezentanti/salariati ai unor terti interesati de existenta unei relatii comerciale cu Banca, relatia de subordonare pe care ati avea-o fata de ruda/afinul dumneavoastra din Banca.

3. Sursa datelor

Informatiile vor fi generate de dvs. si de către noi sau pot fi colectate de la terte părți, cum ar fi societăți de recrutare la care am apelat în vederea angajării sau platforme electronice profesionale pe care le putem utiliza pentru promovarea posturilor disponibile în cadrul First Bank (cum ar fi LinkedIn, eJobs, Best Jobs etc.)

De asemenea, putem genera anumite date în legătură cu dumneavoastra, cum ar fi notele de interviu pe care le luam în cursul întâlnirii cu dumneavoastra.

4. Scopurile si temeiurile juridice ale prelucrării datelor cu caracter personal

Banca prelucreaza datele mai sus mentionate în urmatoarele scopuri:

- a) În vederea selectării candidaților de interes pentru Banca, în etapa premergătoare recrutării, respectiv în etapa depunerii CV-ului de către candidat prin orice mijloc, prin aplicarea pe un post publicat de către Banca pe website-ul propriu sau pe un alt website de profil, prin aplicarea în “blind”, în cadrul așa ziselor campanii “recomanda un prieten” sau în orice altă modalitate – temeiul juridic îl constituie art. 6 alin. 1 lit. a) GDPR sau art. 9 alin. 2 lit. a) (pentru datele vizând starea de sănătate), respectiv consimțământul candidatului exprimat prin simpla depunere a cv-ului si/sau prin aplicarea efectivă pe un website.
- b) În vederea recrutării candidaților de interes pentru Banca, în etapa recrutării propriu-zise, atunci când Banca derulează și alte activități specifice procesului de recrutare decât analizarea CV-ului, cum ar fi interviuri, teste, apeluri telefonice etc.

Temeiul juridic îl constituie:

- efectuarea de demersuri în vederea încheierii contractului de muncă și a executării acestuia (art. 6 alin. 1 lit. b GDPR);
- îndeplinirea unei obligații legale (art. 6 alin. 1 lit. c din GDPR), cum ar fi în vederea examinării prealabile a dreptului/permisului de muncă în România, prelucrarea cazierului judiciar și fiscal și îndeplinirea formalităților de aprobare cu BNR și ASF în vederea încadrării candidatului pe funcția pentru care este oferită, conformarea cu obligațiile legale din legislația muncii, etc ;
- consimțământul candidatului, în ceea ce privește prelucrarea datelor de sănătate (art. 9 alin. 2 lit. a) GDPR);
- asigurarea unui interes legitim al Bancii (art. 6 alin. 1 lit. b GDPR), cum ar fi contactarea candidatului de către Banca în vederea oferirii altor oportunități de angajare (în ipoteza în care procesul de recrutare inițial nu rezultă în încheierea unui contract individual de muncă, administrarea conflictelor de interese.

5. Durata prelucrării datelor

Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate pe o perioadă limitată de timp și în conformitate cu condițiile și prevederile legale, astfel:

- a) în situația în care CV-ul dumneavoastră nu prezintă interes pentru Banca, acesta va fi sters din baza de date în termen de 6 luni de la data primirii lui;
- b) în situația în care CV-ul dumneavoastră prezintă interes pentru un alt post pe care Banca îl are în recrutare decât cel pentru care ați candidat sau în cazul în care CV-ul prezintă interes pentru Banca, dar Banca nu are în prezent un post vacant compatibil cu pregătirea dumneavoastră, CV-ul va fi sters din baza de date în termen de 6 luni de la data primirii acestuia, exceptând situația în care Banca va contacta și va dați

acordul pentru continuarea procesului de recrutare pe alt post sau pentru pastrarea datelor pentru o eventuala prelucrare viitoare;

- c) in cazul în care CV-ul prezinta interes pentru Banca, dar cu toate acestea nu deveniti angajatul First Bank, datele dumneavoastra cu caracter personal se vor păstra pe o perioadă de 3 ani de la data incetarii procesului de selectie in ceea ce va priveste;
- d) in cazul in care deveniti angajat First Bank, datele dumneavoastra cu caracter personal vor fi pastrate atat pe durata desfășurării procesului de recrutare, până la momentul angajării, cat si dupa aceasta data, în dosarul de personal si vor fi prelucrate în conformitate cu prevederile Notei de informare vizand prelucrarea datelor dumneavoastra in calitate de salariat ce va va fi comunicata la momentul angajarii.

Totodata, datele dumneavoastra cu caracter personal pot fi prelucrate si pe durata existentei unei obligatii legale pentru pastrarea datelor dumneavoastra, respectiv pe durata existentei unui alt temei justificativ legal.

La expirarea termenului de prelucrare, datele cu caracter personal vor fi sterse sau anonimizate, după caz.

6. Necesitatea prelucrării datelor

Nu va revine nicio obligatie legală sau contractuală de a ne pune la dispozitie date cu caracter personal, însă, fără aceste date, nu putem să va contactăm si să va includem în procesul de selectie a candidatilor. În plus, dacă veti fi selectat, datele dumneavoastra vor fi necesare pentru evaluari ulterioare si încheierea contractului de muncă. În orice caz, va veti putea retrage oricând candidatura depusă la noi, indiferent de faza în care se află procesul de recrutare.

7. Destinatarii datelor cu caracter personal

Datele dumneavoastra cu caracter personal vor putea fi transmise de catre First Bank persoanelor vizate, reprezentantilor acestora, altor companii din acelasi grup cu First Bank, partenerilor contractuali (cum ar fi consultanti, prestatori de servicii, cenzori si auditori tinuti de obligatia de confidentialitate cu privire la datele transmise).

De asemenea, datele cu caracter personal vor putea fi dezvaluite catre autoritatile de stat conform competentelor acestora si legislatiei aplicabile, cum ar fi Banca Nationala a Romaniei, ANAF, Oficiul National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor.

Datele furnizate pot fi transferate catre entitati din Uniunea Europeana/EEA. In situatia in care datele urmeaza sa fie transmise catre un tert sau organizatie internationala din afara UE/EEA, vor fi avute in vedere informatiile din sectiunea "Transfer International". De asemenea, in cazul in care datele urmeaza sa fie transferate International catre alti terti sau organizatii internationale in afara UE/EEA, se vor aplica garantiile prevazute de art. 44-49 din Regulamentul General privind protectia datelor.

8. Transfer international

In vederea indeplinirii scopurilor mai sus-mentionate, este posibil ca First Bank sa transfere anumite categorii de date cu caracter personal in afara Romaniei, in state din cadrul UE/ SEE, cat si in afara UE/SEE, inclusiv catre Statele Unite ale Americii, in mod special, in considerarea calitatii actionarului First Bank, respectiv J.C. Flowers.

Pentru transferurile in afara UE/SEE, First Bank isi va intemeia transferul datelor cu caracter personal pe baza clauzelor contractuale standard adoptate la nivelul Comisiei Europene sau alte garantii recunoscute de lege.

9. Drepturile privind protectia datelor cu caracter personal

In calitate de persoana vizata, beneficiati de urmatoarele drepturi prevazute de articolele 12-22 din GDPR:

- a) Dreptul la informare: dreptul de a fi informat cu privire la identitatea si datele de contact ale Operatorului, scopurile in care se face prelucrarea datelor, categoriile de date cu caracter personal vizate, destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor, existenta drepturilor prevazute de legislatia privind protectia datelor cu caracter personal pentru persoana vizata si conditiile in care pot fi exercitate;
- b) Dreptul de acces la date: dreptul de a obtine de la operatorul de date confirmarea faptului ca datele cu caracter personal care va vizeaza sunt sau nu prelucrate de catre acesta;
- c) Dreptul la rectificarea datelor: dreptul de a obtine rectificarea datelor inexacte care va privesc, precum si completarea datelor incomplete;
- d) Dreptul la stergerea datelor („dreptul de a fi uitat”): dreptul de a obtine, in masura in care sunt indeplinite conditiile legale, stergerea datelor cu caracter personal care va privesc;
- e) Dreptul la restrictionarea prelucrării: dreptul de a obtine, in masura in care sunt indeplinite conditiile legale, limitarea prelucrării ulterioare a datelor cu caracter personal care va privesc;
- f) Dreptul la portabilitatea datelor: dreptul de a primi datele cu caracter personal intr-o modalitate structurata, folosita in mod obisnuit si intr-un format usor de citit, precum si dreptul ca aceste date sa fie transmise de catre Societate catre alt operator de date, in masura in care sunt indeplinite conditiile legale;
- g) Dreptul la opozitie: dreptul de a se opune in orice moment, din motive intemeiate si legitime legate de situatia sa particulara, ca datele cu caracter personal sa faca obiectul unei prelucrari, in masura in care sunt indeplinite conditiile legale;
- h) Dreptul de a se adresa justitiei sau ANSPDCP.

Va puteti retrage oricand consimtamntul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, prin transmiterea unei solicitari in acest sens, prin posta sau e-mail, la oricare dintre adresele de mai jos. Intr-o asemenea situatie, Banca va inceta prelucrarea datelor cu caracter personal pentru scopul recrutarii. Retragerea consimtamntului nu va afecta prelucrarile realizate in baza acestuia pana la momentul retragerii.

Procesul de recrutare nu implică realizarea de profile sau procese decizionale automate.

Pentru exercitarea oricarui dintre drepturile mai sus mentionate, puteti adresa o cerere scrisa, datata si semnata, catre Banca la adresa: Sos. Nicolae Titulescu nr. 29-31, Sector 1, Bucuresti sau pe email jobs@firstbank.ro.

Responsabilul cu protectia datelor al Bancii poate fi contactat la adresa: Sos. Nicolae Titulescu nr. 29-31, Sector 1, Bucuresti, sau pe email dpo@firstbank.ro.